

Информацию о проделанной работе по активизации заключения коллективных договоров на территории РМО «Усть-Удинский район».

Система социального партнерства в Усть-Удинском районе представлена районным трехсторонним соглашением между администрацией района, районным координационным советом профсоюзов и представителями работодателей, отраслевым соглашением в системе народного образования и коллективными договорами организаций и предприятий района.

В районе на предприятиях и в организациях всех форм собственности действует 38 коллективных договоров.

По видам экономической деятельности, по-прежнему, наиболее активно заключают коллективные договоры организации системы народного образования, практически во всех муниципальных организациях имеются коллективные договоры.

Действием колдоговоров защищено более 1548 работников.

В условиях рыночных отношений единственным документом, правовым актом, закрепляющим гарантии социальной защищенности работающих на предприятиях и в организациях является коллективный договор.

В целях повышения значимости коллективного договора в жизни трудовых коллективов, улучшения качества этого правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения в организации, ежегодно, в течение 6 лет проводится районный конкурс «Социальное партнерство - основа социального мира». Победители районного конкурса не однажды становились победителями областного конкурса в своих номинациях.

В 2016 году предприятия Усть-Удинского района приняли участие так же во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» на региональном уровне, уже участие на таком уровне - почетно.

Для более полного охвата колдоговорным регулированием администрация района работает в тесном контакте с профсоюзами и работодателями. Практически в каждой организации, где есть профсоюз, заключен коллективный договор.

Для активизации заключения коллективных договоров, в организации, где целесообразно заключение коллективного договора, направляются письма с рекомендациями по его заключению, на заседаниях районной трехсторонней комиссии заслушиваются те организации, где нет данного правового акта.

Выступление на совещаниях с главами привело к тому, что сейчас в каждом сельсовете заключен коллективный договор.

Дважды в повестке заседаний районного координационного совета по развитию малого и среднего предпринимательства так же стоял вопрос о развитии социального партнерства на предприятиях малого бизнеса.

В состав районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений со стороны работодателей входит представитель от малого бизнеса.

Есть надежда, что в скором будущем, на уведомительную регистрацию поступят коллективные договоры предприятий и организаций малого бизнеса Усть-Удинского района. Для тех, кто решил заключить коллективный договор, в администрации района имеются макеты, оказывается методическая и практическая помощь.

Администрацией района так же осуществляется контроль за сроками действия коллективных договоров. Данная работа ведется в тесном контакте с районным координационным советом профсоюзов. Направляются письма с напоминанием о сроке

действия этого правового акта, иногда достаточно телефонного звонка.

Заключение коллективного договора помогает наладить партнерские отношения работодателя с работниками. А наличие коллективного договора - признак солидной организации, уверенно смотрящей вперед, заботящейся о своем кадровом потенциале.

Главный специалист в сфере труда



Андронов С.В.

Информацию о проделанной работе по активизации заключения коллективных договоров на территории РМО «Усть-Удинский район» в 2017 году

Коллективный договор заключается в целях более четкого и полного регулирования вопросов социально-трудовых отношений между работодателем и работниками и может заключаться в организациях в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

На территории Усть-Удинского района охвачено коллективно-договорными отношениями 1548 работников.

По состоянию на 31 декабря 2017 года уведомительную регистрацию прошли 10 коллективных договоров. Их них:

- 10 работодателей заключили коллективные договоры на новый срок;

В 2017 году 10 работодателям различных форм собственности были направлены письма с предложением о заключении коллективных договоров. Все организации, у которых срок действия коллективных договоров истек в 2017 году, были заблаговременно об этом уведомлены.

Для повышения рейтинга Усть-Удинского района среди муниципальных образований Иркутской области как зоны социальной устойчивости одной из задач остается максимально возможное увеличение количества коллективных договоров и увеличение охвата числа работников их действием. В связи с решением этой задачи ежегодно увеличивается объем мероприятий по информированию работодателей и населения района по трудовым вопросам.

В 2017 году проводилась активная разъяснительная работа с работодателями по нескольким направлениям: по заключению и продлению срока действия коллективных договоров, порядке предоставления коллективных договоров на уведомительную регистрацию, содержанию и структуре коллективного договора, представителям 10 организаций оказана консультативная помощь в разработке коллективного договора.

Необходимо отметить, что большая работа проводится с предприятиями, у которых истекает срок действия коллективных договоров. Несмотря на очевидное нежелание некоторых работодателей перезаключать коллективный договор, путем переговоров с руководителями организаций в 2017 году 10 организаций все же пролонгировали действие коллективных договоров еще на 3 года.

Проведен семинар. Всего 10 работодателям оказаны консультационные услуги по трудовым вопросам и практическому применению Трудового законодательства, в том числе о структуре коллективного договора и порядке его представления на уведомительную регистрацию.

Достаточно действенной и эффективной является такая форма работы с организациями, в которых не заключен коллективный договор, как индивидуальные встречи и беседы с руководителями организаций. Как правило, большая часть проведенных встреч заканчивается согласием руководителей хозяйствующих субъектов инициировать переговоры по заключению коллективного договора. В 2017 году проведены семинары в трудовых коллективах организаций, все закончились положительным результатом.

Проводилась работа по ознакомлению учащихся образовательных учреждений Усть-Удинского района с трудовым законодательством, в 2017 году проведены семинара для с для учащихся старших классов общеобразовательных школ. Всего на семинарах присутствовало 67 человек. Наряду с трудовыми вопросами и охраной труда освещается вопрос развития социального партнерства.

По итогам работы по развитию социального партнерства в Усть-Удинском районе в 2017 году имеется некоторый положительный результат и нашей задачей теперь является недопущение снижения достигнутого уровня, вовлечение в эти отношения все большего числа работодателей Усть-Удинского района.

Главный специалист в сфере труда



Андронов С.В.

Информацию о проделанной работе по активизации заключения коллективных договоров на территории РМО «Усть-Удинский район» в 2018 году

Ключевую позицию в системе социального партнерства занимают коллективные договоры.

В районе действует постановление главы муниципального образования Усть-Удинский район от 02 июля 2014 года № 267 «Об утверждении Положения о порядке проведения уведомительной регистрации коллективных договоров, осуществления контроля за их выполнением на территории РМО «Усть-Удинский район», которым урегулировано заключение коллективных договоров в организациях района независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности.

В Усть-Удинском районе действуют 32 коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, что составляет 12.1% от общей численности организаций.

Из них 28 коллективных договоров заключены в организациях бюджетной сферы.

За период 2018 года заключено 9 коллективных договоров в основном это образовательные учреждения. Не охвачены коллективным регулированием остаются организации сельскохозяйственного комплекса и индивидуальные предприниматели в сфере торговли в их адрес направлены рекомендательные письма о необходимости заключения коллективного договора.

Главный специалист в сфере труда

Андронов С.В.