

Нормативная база для проведения медосмотра при приеме на работу в 2026 году

Предварительный медицинский осмотр проводят еще до заключения трудового договора, чтобы определить, нет ли у соискателя медицинских противопоказаний к выполнению работы в конкретных условиях труда. В 2026 году порядок проведения таких осмотров регулируется приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н. Этим же документом утвержден порядок проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров, а также перечень медицинских противопоказаний к выполнению отдельных видов работ.

Кроме того, перечень вредных и опасных производственных факторов, а также видов работ, при которых предварительный медицинский осмотр обязателен, установлен приказом Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н. Именно на эти документы работодатель должен ориентироваться, когда определяет, нужно ли направлять соискателя на медосмотр до приема на работу.

Кто обязан проходить предварительный медосмотр при приеме на работу

Предварительный медицинский осмотр обязателен не для всех работников. Закон предусматривает конкретные случаи, когда соискателя нельзя допускать к работе без прохождения такой процедуры. К основным категориям относятся:

- лица в возрасте до 18 лет;
- работники, которые будут заняты на работах с вредными и опасными условиями труда;
- работники, чья деятельность связана с движением транспорта;
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания, торговли, медицинских организаций, детских учреждений, а также объектов водопроводного хозяйства;
- спортсмены;
- лица, поступающие на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других регионов;
- работники, принимаемые на работу вахтовым методом.

Дополнительные случаи прохождения обязательных предварительных медицинских осмотров могут устанавливаться и иными нормативными актами. Также важно учитывать, что обязанность пройти медосмотр не

зависит от срока будущей работы. Если должность или работа входит в перечень, установленный законодательством, пройти медосмотр нужно и при приеме по срочному трудовому договору.

Направлять на предварительный медицинский осмотр необходимо и студентов, которые проходят практику в организации, если во время практики они будут выполнять работы с вредными или опасными условиями труда. В такой ситуации допуск к практике без медосмотра также будет нарушением требований законодательства.

Как подготовить список лиц, подлежащих предварительным медосмотрам

При подготовке списка лиц, которых необходимо направлять на предварительные медицинские осмотры, работодателю в первую очередь нужно опираться на результаты специальной оценки условий труда. Именно отчет о СОУТ позволяет определить, имеются ли на конкретных рабочих местах вредные или опасные производственные факторы, а также требуется ли обязательный медосмотр при приеме на работу.

Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен оптимальный или допустимый класс условий труда и отсутствуют иные основания для обязательного медосмотра, направление на предварительный осмотр, как правило, не требуется. Поэтому для многих офисных работников такая процедура действительно не проводится. Но важно учитывать, что ориентироваться нужно не только на класс условий труда, но и на характер работы, а также на специальные требования законодательства для отдельных категорий работников.

На практике работодатель сначала анализирует результаты СОУТ, затем сопоставляет их с перечнями вредных факторов и видов работ, при которых медосмотры обязательны, и только после этого формирует перечень должностей и профессий, подлежащих предварительным медицинским осмотрам. Такой список удобен для кадровой службы и позволяет заранее понимать, кого из соискателей нужно направлять на обследование до заключения трудового договора.

Порядок проведения медосмотра при приеме на работу

Чтобы организовать предварительные медицинские осмотры, работодателю необходимо заключить договор с медицинской организацией, у которой есть лицензия на проведение таких обследований. При выборе

клиники важно учитывать не только стоимость услуг, но и практическое удобство прохождения медосмотра. Желательно, чтобы соискатель мог пройти всех необходимых специалистов в одном месте, сдать анализы и выполнить обязательные исследования без лишних посещений разных учреждений. Наличие предварительной записи также помогает сократить сроки оформления и быстрее допустить работника к труду.

Иногда кандидат проходит медицинский осмотр по месту жительства. Такой вариант допустим, но только при соблюдении определенных условий:

- обследование проводится на основании направления, выданного работодателем;
- медицинская организация должна иметь право на проведение предварительных медицинских осмотров;
- расходы на прохождение обязательного медосмотра компенсирует работодатель.

Любой обязательный предварительный медосмотр проводят только на основании направления, которое оформляет работодатель. В этом документе указывают сведения о соискателе, наименование работодателя, должность или профессию, на которую претендует кандидат, а также вредные производственные факторы или виды работ, в связи с которыми требуется обследование.

С полученным направлением соискатель обращается в медицинскую организацию. Как правило, при себе необходимо иметь:

- паспорт;
- СНИЛС;
- полис обязательного или добровольного медицинского страхования при наличии;
- решение врачебной психиатрической комиссии, если для данной работы оно обязательно.

Чтобы сократить время обследования, гражданин может представить выписку из медицинской карты или результаты диспансеризации, если они были оформлены не более одного года назад. Однако окончательный перечень врачей, анализов и исследований определяет медицинская организация с учетом факторов и видов работ, указанных в направлении работодателя.

После завершения всех обследований оформляют медицинское заключение. В нем указывают:

- дату оформления заключения;
- фамилию, имя, отчество, дату рождения и пол соискателя;

- наименование работодателя, структурного подразделения при наличии, должность, профессию или вид работы;
- вредные производственные факторы и виды работ, в связи с которыми проводился осмотр;
- итоговый результат - выявлены медицинские противопоказания или нет.

Медицинское заключение оформляют в течение 5 рабочих дней. Обычно его составляют в трех экземплярах: один передают работнику, второй - работодателю, третий остается в медицинской организации и подшивается в медицинскую документацию пациента.

Оплата медосмотра при приеме на работу

Расходы на обязательный предварительный медицинский осмотр всегда несет работодатель. Именно он обязан организовать процедуру и оплатить ее проведение. На практике чаще всего работодатель заключает договор с медицинской организацией и оплачивает услуги напрямую в безналичном порядке.

Иногда соискатель проходит медосмотр за свой счет, а затем обращается за возмещением понесенных расходов. Если такая ситуация произошла, работодателю следует компенсировать затраты. Однако делать такой порядок постоянной практикой не стоит, поскольку по общему правилу обязательные медосмотры должны изначально проводиться за счет работодателя, а не за счет кандидата с последующим возвратом денег.

Важно учитывать, что удерживать стоимость обязательного медосмотра из заработной платы работника нельзя, даже если он не прошел испытательный срок или уволился вскоре после приема на работу. Также работодатель обязан оплатить обследование и в том случае, если по итогам осмотра кандидат будет признан непригодным к выполнению работы по состоянию здоровья. Сам факт того, что трудовой договор в итоге не заключили или работа оказалась противопоказана, не освобождает работодателя от обязанности оплатить обязательный медосмотр.

Ответственность работодателя за прием на работу без медосмотра

Работодатель обязан своевременно организовать предварительные медицинские осмотры и не допускать к работе лиц, которые не прошли обязательное обследование в установленном порядке либо имеют медицинские противопоказания. Если это требование нарушено,

организацию и должностных лиц могут привлечь к административной ответственности.

За допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра предусмотрена ответственность по части 3 статьи 5.27.1 КоАП РФ. Размер штрафа составит:

- для должностных лиц - от 15 000 до 25 000 руб.;
- для индивидуальных предпринимателей - от 15 000 до 25 000 руб.;
- для организаций - от 110 000 до 130 000 руб.

Если нарушение требований охраны труда, в том числе допуск к работе без обязательного медосмотра, повлекло тяжкий вред здоровью работника или смерть, может наступить уже уголовная ответственность по статье 143 УК РФ. Поэтому работодателю важно не формально подходить к организации медосмотров, а выстроить понятный и документально подтвержденный порядок их проведения до допуска человека к работе.

Заключение

Предварительный медицинский осмотр при приеме на работу - это обязательная процедура для тех категорий работников, которые указаны в трудовом законодательстве и подзаконных актах. Работодатель обязан заранее определить, какие должности и виды работ требуют прохождения медосмотра, подготовить необходимые документы, выдать направление и не допускать человека к работе до получения медицинского заключения.

Особое значение имеет правильная организация всей процедуры. Недостаточно просто направить соискателя в клинику. Нужно опираться на результаты специальной оценки условий труда, учитывать перечни вредных факторов и видов работ, заключить договор с медицинской организацией, оформить список лиц, подлежащих предварительным медосмотрам, и зафиксировать выдачу направлений. Все расходы на обязательные обследования работодатель обязан взять на себя.

Нарушение порядка проведения предварительных медосмотров может привести не только к штрафам, но и к более серьезным последствиям, если к работе будет допущен человек с медицинскими противопоказаниями. Поэтому работодателю важно выстроить понятную систему организации медосмотров и регулярно проверять, соответствует ли она требованиям законодательства.

Часто задаваемые вопросы

1. Должны ли офисные работники проходить предварительный медицинский осмотр при приеме на работу?

Не всегда. Если по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлены оптимальные или допустимые условия труда и при этом работник не выполняет работы, указанные в разделе VI Порядка, утвержденного приказом Минздрава России № 29н, направлять его на предварительный медицинский осмотр обычно не требуется.

Но есть исключения. Даже при оптимальных или допустимых условиях труда медосмотр может быть обязательным, если на рабочем месте имеются определенные химические факторы, указанные в Порядке № 29н. Речь идет, например, о веществах, способных вызывать аллергические заболевания, аэрозолях преимущественно фиброгенного действия, веществах, опасных для репродуктивного здоровья, канцерогенных веществах, а также веществах, опасных с точки зрения развития острого отравления. Поэтому в каждом случае работодателю нужно ориентироваться не только на класс условий труда, но и на конкретные вредные факторы, указанные в документах по СОУТ.

2. Может ли работодатель принять результаты предварительного медосмотра из медорганизации, с которой не заключен договор?

Да, может, если медицинская организация имеет лицензию на проведение предварительных медицинских осмотров. Само по себе отсутствие договора между работодателем и клиникой не означает, что результаты обследования недействительны. Главное, чтобы медосмотр был проведен по направлению работодателя и в полном объеме с учетом характера будущей работы и вредных факторов.

В направлении работодатель указывает должность или вид работы, а также вредные производственные факторы или иные основания для прохождения медосмотра. На основании этих данных врачебная комиссия определяет, каких специалистов должен пройти соискатель и какие исследования необходимо выполнить. Медосмотр считается завершенным только после прохождения всех врачей и полного объема обследований. По итогам медицинская организация оформляет заключение, подтверждающее результат осмотра. Поэтому работник вправе пройти обследование в

выбранной им лицензированной клинике, если соблюдены все обязательные требования к процедуре.

3. Можно ли удержать с работника затраты на его медосмотр, если он проработал в организации меньше недели?

Нет, нельзя. Обязательный предварительный медицинский осмотр оплачивается за счет работодателя. Даже если работник вскоре после приема на работу уволился, не прошел испытательный срок или проработал всего несколько дней, это не дает работодателю права взыскать с него стоимость медосмотра.

Кроме того, трудовое законодательство строго ограничивает случаи, когда работодатель может производить удержания из заработной платы работника. Расходы на обязательный медицинский осмотр к таким случаям не относятся. Поэтому удерживать стоимость обследования из зарплаты или требовать возврата денег с работника нельзя.